

ADDENDUM op PROTOCOL cao voor KLM grondpersoneel 2022 – 2023**Nota van wijziging op de cao voor KLM-grondpersoneel 2019-2022**

De onderhandelingsdelegaties van enerzijds KLM en anderzijds CNV Vakmensen, De Unie, FNV Luchtvaart, de NVLT en de VKP (verder te noemen "de grondbonden"),

Overwegingen:

- Grondbonden hun verantwoordelijkheid hebben genomen om als eerste van de domeinen een cao met KLM af te sluiten;
- Sinds de totstandkoming van het cao akkoord in de zomer van 2022 is de situatie veranderd; de inflatie is nog meer toegenomen en de resultaten van KLM zijn beter;
- Met de vakbonden in het cabine- en cockpitdomein (KLM) is KLM pas onlangs tot overeenstemming gekomen over een nieuwe cao;
- In de cao's in het cabine- en cockpitdomein (KLM) is al rekening gehouden met deze gewijzigde omstandigheden;
- KLM wil conform Preambule II A (1) handelen, waarin is opgenomen dat "*rechtspositie van de werknemers, waarbij aangelegenheden, die voor de verschillende categorieën van werknemers of binnen deze categorieën gelijk liggen, gelijk worden geregeld en aangelegenheden, die voor de verschillende categorieën van werknemers of binnen deze categorieën niet gelijk liggen, gelijkwaardig worden geregeld en wel op een zodanige wijze, dat verschillen in aard en/of niveau van de functies daarbij bepalend zijn.*"

hebben aanvullende afspraken gemaakt over de CAO voor KLM-grondpersoneel Nederland 2022-2023

1. Loon en looptijd

De looptijd wordt met een dag verlengd en wordt daarmee van 1 maart 2022 t/m 1 maart 2023.

Ten aanzien van de afspraken uit het Protocol arbeidsvoorwaardelijk bijdrage grondpersoneel i.h.k.v. de herstructurering spreken partijen in aanvulling op hetgeen daarover in het Protocol cao voor KLM grondpersoneel 2022 – 2023 hebben afgesproken af dat voor januari en februari 2022 geldt dat de arbeidsvoorwaardelijke bijdrage voor alle medewerkers alleen bestaat uit het afzien van de uitgestelde loonsverhogingen. Mocht hier bovenop in deze maanden reeds een arbeidsvoorwaardelijke bijdrage zijn ingehouden, zoals het DI-budget, dan zal de teveel ingehouden bijdrage met de salarisbetaling van december 2022 worden uitgekeerd.

Loon (bijlages 2, 18, 22 en 24)

In aanvulling op het protocol zullen de salarissen eveneens per 1 januari 2023 structureel worden verhoogd met 2% (zonder bodem). De procentuele verhogingen van deze loonrondes worden als kostencompenserend aangemerkt

De loonsverhogingen zijn niet van toepassing op de participatieschaal.

Per dezelfde data worden onderstaande bedragen en vergoedingen eveneens met hetzelfde percentage verhoogd:

- uurloon max en maximum uurloon max
- extra vervoersvergoeding voor het niet hebben van een parkeerkaart;
- consigneringsvergoeding;
- maximale verzekerde waarde verhuisgoederen per m³ (uitgezonderd grondpersoneel);

- vaste toelage bijzondere kosten, bijlage 24 artikel 3.3;
- minimum schaduwsalaris, bijlage 24 artikel 4.1;
- vlieguerenvergoeding voor meevliegende dierenverzorgers;
- afwezigheidsvergoeding voor meevliegende grondwerktuigkundigen en meevliegende Operations-Officers;
- EASA Part 145 vergoeding (typen vergoedingen) (Certifying staff E&M) Bijlage 17 IV 1

Overig

2. Eenmalige uitkering

De laatste jaren zijn zware jaren voor zowel de KLM als voor haar medewerkers geweest. KLM erkent dat het belangrijk is haar medewerkers voldoende perspectief te bieden richting de toekomst. KLM zal daarom aan alle werknemers die in het kader van het protocol Protocol arbeidsvoorwaardelijk bijdrage grondpersoneel i.h.k.v. de herstructurering een arbeidsvoorwaardelijke bijdrage hebben geleverd ten behoeve van de continuïteit van het bedrijf, een eenmalige uitkering verstrekken als blijk van waardering voor de geleverde bijdrage. Deze uitkering maakt geen onderdeel uit van grondslagen voor aanvullende beloningen (zoals vakantiegeld, eindejaarsuitkering) en is niet pensioendragend.

De uitkering zal plaatsvinden met de salarisbetaling van augustus 2023, uitgaande van de verwachting dat de staatslening en kredietfaciliteit onder de overheidsgarantie uit 2020 vóór dat moment zal zijn beëindigd. Als deze nog niet is beëindigd, zal de uitkering plaatsvinden direct volgend op de maand nadat deze is beëindigd, doch uiterlijk in juni 2025.

De hoogte van de uitkering bedraagt 20% van de daadwerkelijk individueel totaal geleverde arbeidsvoorwaardelijke bijdrage (de WDR van 2019, twee keer loonronde van 2,5%, EJUK 2020 en 2021, variabel inkomen en alle gerelateerde emolumenten en pensioeneffecten inclusief vrijval pensioenstaffels). Tevens zal de uitkering, indien deze nog niet is uitgekeerd in augustus 2023, vanaf september 2023 maandelijks worden geïndexeerd met 1/12^e van het Centraal Bureau voor de Statistiek op het dat moment actuele indexactiecijfer (cao-lonen, sector particuliere bedrijven, inclusief bijzondere beloningen)

Deze uitkering wordt verstrekt aan alle medewerkers, die op de laatste dag van de kalendermaand voorafgaand aan de maand dat de uitkering plaatsvindt een actief dienstverband hebben met KLM. Daarnaast wordt de uitkering verstrekt aan medewerkers wiens actieve dienstverband is geëindigd vanwege pensionering of arbeidsongeschiktheid en die een arbeidsvoorwaardelijke bijdrage hebben geleverd. In geval de medewerker tijdens het actieve dienstverband is overleden en een arbeidsvoorwaardelijke bijdrage heeft geleverd, wordt de uitkering toegekend aan de begunstigde op grond van cao. Voor medewerkers wiens actieve dienstverband voorafgaand aan ratificatie is geëindigd vanwege pensionering, arbeidsongeschiktheid of overlijden, zal de uitkering met terugwerkende kracht na ratificatie plaatsvinden. Voor medewerkers wiens dienstverband na ratificatie vanwege pensionering, arbeidsongeschiktheid of overlijden is geëindigd, zal de uitkering bij de eindafrekening plaatsvinden. Medewerkers die gebruik hebben gemaakt van de VRR en/of een vaststellingsovereenkomst, dan wel op eigen verzoek het dienstverband hebben beëindigd, behoudens vervroegde pensionering, ontvangen geen uitkering.

3. Reiskosten (tijdelijke maatregel) (Bijlage 9)

De 9 cent kilometervergoeding wordt per 1 oktober 2022 tijdelijk (ter overbrugging van de periode tot het duurzaam mobiliteitsprogramma is ontwikkeld) verhoogd met 10 cent naar 19 cent voor een maximale afstand van 50 km enkele reisafstand.

Aldus overeengekomen op en ondertekend op



CNV Vakmensen:

KONINKLIJKE LUCHTVAART MAATSCHAPPIJ

De Unie:

M. Kartman
EVP HR & Industrial Relations

FNV:

Nederlandse Vereniging van Luchtvaart Technici:

Vereniging van KLM Professionals: